Study of lead effects on the mental health of tin laborers in a car making company of Tehran city 2007

Ahmad Abdolmalki
Ali A Farshad
S Abas Bagheri Yazdi
Masoumeh Nosrati
Maryam Hamedani
Ali Mohamadi

Abstract

Background and aims: The main objective of this research was assessing the effects of lead on the mental health of laborers engaged in tinworks of a car making company in Tehran city.

Method: This study is a descriptive and cross sectional study. The sample included matched and randomly selected of 30 tin laborers and 30 administration employees in a car making company in Tehran city. The 28 version of general health questionnaire (GHQ-28) used as a screening tool for detection of mental disorders in the two groups.

Findings: Study on knowledge of tin workshop employees showed that 16.7% of them were not familiar with lead effects on their body. There was a meaningful differences between total scores of two groups in GHQ-28. 28.3 percent of samples were detected as mental patients; the prevalence rate was 33.3 percent in tin laborers and 23.3 percent in administration employee.

Conclusion: This study shows that working with lead, increases prevalence of mental disorders in the work environment and decreases their efficacy. Therefore with conducting training workshops in the aspects of mental health and immunization, can prevent and promote the mental health status of laborers.

Keywords: Lead, mental health, tin laborers, car making factory, Tehran city.

Received: June 16, 2009 Revised: June 23, 2009 Accepted: August 31, 2009

1. Corresponding author, BS of Occupational Health, School of Health, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran.
2. Associate Prof. of Occupational Health, School of Health, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran. Email: fdgir@yahoo.com
3. MSc of Mental Health, Ministry of Health and Medical Education, Tehran, Iran.
4&5 BS of Occupational Health, School of Health, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran.
6. BS of Health Services Management, School of Health, Iran University of Medical Sciences, Tehran, Iran.
بررسی تاثیر سرب بر سلامت روان کارگران شاغل در کارگاه قلیکاری یک شرکت خودروسازی در تهران

امحمد عبدالملکی، علی اصغر فرشاد، سیدعباس باقری بزدی، معصومه نصیری، مرتضی همدانی

تاریخ دریافت: 1388/4/31
تاریخ پذیرش: 1388/6/29

چکیده

زمینه و هدف: این مطالعه با هدف بررسی تاثیر سرب بر سلامت روان کارگران کارگاه قلیکاری شرکت خودروسازی در ایران صورت گرفت.

روش بررسی: این مطالعه زیر شرح توصیفی مقطعی می‌باشد. حجم نمونه شامل 70 نفر کارگر قلیکار و 20 نفر کارمند به‌عنوان کنترل در شهر تهران بوده‌اند. به صورت تصادفی و همگون، انتخاب و بررسی نامه 28 توسط کارشناسان آزمون دیده بر روی آنها تکمیل گردید.

یافته‌ها: بررسی آگاهی افراد مورد مطالعه نشان داد که 14.2% از آن‌ها تأثیر سرب بر بدین خود اطلاع نداشتند. بنابراین می‌توان گفت که کارگران بخش قلیکاری کارشناسی ارایه می‌دهند که میزان شیوع آن در کارگران بخش قلیکاری 10 درصد و کارکنان بخشاداری 2/3 درصد بوده است.

نتیجه‌گیری: این مطالعه نشان داد که کار با سرب باعث افت شیوع اختلالات روانی در محیط کار می‌گردد و موجب کاهش کارآیی و افزایش عدم توانایی می‌گردد. نابودگری کارگاه‌ها و جنسات آزمایشی ایمنی و سلامت روان در چنین محیط‌های آسیب‌زا را تشکیل می‌دهد. همچنین افزایش هیپرکینزی و ارتقاء سلامت روان کارگران را درآمده‌اورد.

کلیدواژه‌ها: سرب، سلامت روان، کارگران کارگاه قلیکاری، خودروسازی، GHQ-28

مقدمه

مفهوم سلامت روانی، در واقع جنبه‌ای از مفهوم کلی سلامت است و به کلیه روش‌های تدابیر اطلاعاتی مربوط کرده‌اند.

شکر که برای جلوگیری از ابتلا به بیماری‌های روان، درمان و توانبخشی آنها، آداب و روش‌های راکد، در طبق این معرفی، شخصی که به‌ویژه با اعضای خانواده، همکاران و بطورکلی اجتماع پیرامون خود سازگاری و ارتقاء

ahmad.abdolmaleki@gmail.com
روش بررسی

این مطالعه از نظر مطالعات توصیفی مقطعی می‌باشد. جامعه آماری این پژوهش را کلیه کارگران کارگاه فلز کاری و کارگران خش آن در اداره صنعت خودرو سازی در تهران تشکیل دادند. حجم نمونه شامل ۲۰ نفر کارگر خانه که بصورت جوامعی و همگون انتخاب شده بودند. از آزمایشات بررسی‌شده، بررسی‌شده‌گروه GHQ-۸ در سال ۱۹۷۶ ابداع شده و هدف از طریق آن چک‌سازی شناسایی اختلالات روانی در افراد جامعه مراکز درمانی و موفقیت‌های مختلف بوده است.

این بررسی از جمله اشکال‌شانه‌شده تئوری ابزار بالا گرفته‌ای اختلالات روانی و وضعیت سلامت روان افراد می‌باشدکه تأثیر اسیرافی در بیماری‌های علوم رفتاری و روان پزشکی داشته است [۸-۹]. به منظور بررسی شیوع اختلالات روانی در کارگران مورد استفاده از شیوه نمودار سنتی بررسی‌شده GHQ-۸ و استفاده در این مطالعه. بهره‌مندی مستند ۱۹-۷۲ در این بررسی نمره ۱/۲ بهترین بوده است که در استاندارد سازی بررسی‌شده در ایران توسط نورالاوی و همکاران به‌دست آمده این سودی به منظور کمک به عنوان فرد سالم و نمره ۷/۶ به‌شماره می‌رود که از این بین نسبت به جامعه احتمالات روانی رنج می‌برند و زنان نسبت به مردان از آسیب‌پذیری بالاتری برخوردارند. [۵].

در مورد مطالعات متعددی در زمینه وضعیت سلامت روان افراد در موقعیت‌های مختلف در ایران انجام گرفته است. مرور تئوری این مطالعات نشان دهنده این است که به طور متوسط ۲۱ درصد افراد جامعه انتظار هر روز رنج می‌برند و زنان نسبت به مردان از آسیب‌پذیری بالاتری برخوردارند. [۵]. در این مطالعه به منظور تجزیه و تحلیل داده‌ها از امآر تویضی و در حسب ضرورت از کیفیت آسان‌تر و آزمون ای استفاده شد. است.
یافته‌ها

میانگین و انحراف معیار سن کارگران بخش قلعه کاری به ترتیب 27/97 و 8/77 سال و برای کارگران بخش اداری به ترتیب 24/73 و 6/87 سال بود. میانگین و انحراف معیار سابقه کار کارگران بخش قلعه کاری، بخش اداری و اداری در 27/97، 24/73 و 23/77 سال بود. بررسی آگاهی کارگران بخش قلعه کاری از وضعیت محیط کار خود نشان داد که تمامی کارگران از نوع عاده و مرضی بودند. آگاهی کل کارگران از تأثیر سررب پدیده اجتماعی نداشته‌اند. 7/16 از کارگران از ماسک تنفسی استفاده نمی‌کردند. فيکل‌کاری 74/69 درصد کارگران بخش قلعه کاری در دو مرحله به احساس ضعف و سختی بوده است. 9/25 درصد کارگران بخش قلعه کاری در 70/95 درصد کارگران بخش اداری از علائم اضطراب در خود مشاهده نموده بودند.

جدول 2- توزیع فراوانی نسبی مشکل‌ها در میان مقاله‌های پژوهشی در طرح GHQ-28

<table>
<thead>
<tr>
<th>مشکل دانته</th>
<th>مقايسه هاي آزمون</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>27/97</td>
<td>8/77</td>
</tr>
</tbody>
</table>

جدول 1- توزیع فراوانی نسبی مشکل‌ها در میان مقاله‌های پژوهشی در طرح GHQ-28

<table>
<thead>
<tr>
<th>مشکل دانته</th>
<th>مقايسه هاي آزمون</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>27/97</td>
<td>8/77</td>
</tr>
</tbody>
</table>
نتیجه گیری
با توجه به شیوع بالای اختلالات روانی در کارگران شرکت خودروسازی پیچ، در کارگران بخش قلیعکاری مطالعه انجام گردید. در این مطالعه، میزان اختلالات روانی در کارگران بخش قلیعکاری، کارگران بخش پلاستیک بینی و کارگران بخش ساختمان تحقیق گردید. در این مطالعه، میزان اختلالات روانی در کارگران بخش قلیعکاری به‌صورت سطحی و اجتماعی قابل توجهی بود. این نتایج نشان می‌دهد که میزان اختلالات روانی در کارگران بخش قلیعکاری برابر با 20 درصد بود و در کارگران بخش پلاستیک بینی و کارگران بخش ساختمان، میزان اختلالات روانی به‌صورت سطحی و اجتماعی قابل توجهی بود.

مقایسه میانگین و انحراف معیار نمره افراد مورد مطالعه در مقياس‌های پرسشنامه‌های GHQ-28، GHQ-21، میزان شیوع اختلالات روانی در کارگران بخش قلیعکاری به‌صورت سطحی می‌تواند به‌صورت نسبت به سایر مطابقت ویژه‌ها، جمع‌بندی مورد و مطالعه و خصوصیات محیط کار داشته باشد.

توصیه و تشریح
از مدیران و مسئولین محترم شرکت خوودرسازی مسئولیت حواسی و همکاران ایجاد و گزینش جایی باشد که از دسترسی و شناسی یک شرکت به بیمارستانی می‌باشد. یک شرکت با فناوری بهره‌برداری از آن در نیاز به فردی توانمند و قدردانی می‌گردد.