



مقایسه ویژگی‌های شخصیتی و نگرش نسبت به ایمنی در میان کارکنان حادثه‌دیده و حادثه‌نديده

زهرا قاسمی^۱، علی مهداد^{۲*}

تاریخ پذیرش: ۹۶/۰۸/۱۴

تاریخ ویرایش: ۹۶/۰۲/۱۸

تاریخ دریافت: ۹۵/۰۳/۲۰

چکیده

زمینه و هدف: حوادث ناشی از کار تأثیر به دلیل پیامدهای متعدد روانشناختی، مالی و مادی، کانون توجه متخصصان روانشناسی صنعتی و سازمانی، بهداشت و ایمنی و مدیریت قرار گرفته است. به این منظور، پژوهش حاضر با هدف مقایسه ویژگی‌های شخصیتی و نگرش نسبت به ایمنی در میان کارکنان حادثه‌دیده و حادثه‌نديده در یک واحد بزرگ صنعتی اجرا گردید.

روش بررسی: پژوهش حاضر با روش علی مقایسای (پس رویدادی) اجرا و بر روی تعداد ۳۲ نفر حادثه‌دیده و ۳۰ نفر حادثه‌نديده که به صورت تصادفی انتخاب شدند، اجرا و برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه‌های ویژگی‌های شخصیت و نگرش نسبت به ایمنی که دارای روابی و پایابی مناسبی هستند، استفاده گردید. یافته‌ها با استفاده از روش‌های آماری تحلیل واریانس چند متغیری و آزمون t گروه‌های مستقل و با کمک نرم‌افزار SPSS نسخه ۱۶، مقایسه و مورد تحلیل قرار گرفت.

یافته‌ها: میانگین نمرات افراد حادثه‌دیده در ویژگی‌های شخصیتی روان‌نじگرانی، برون‌گرایی، تجربه‌پذیری، سازگاری و وظیفه‌شناسی و نگرش نسبت به ایمنی در میان کارکنان حادثه‌دیده به ترتیب $2/58$ ، $3/21$ ، $3/39$ ، $3/51$ و $3/71$ و برای کارکنان حادثه‌نديده به ترتیب $2/48$ ، $3/25$ ، $3/52$ و $3/90$ ، $3/92$ و $3/90$ به دست آمد که علیرغم وجود تفاوت میان کارکنان حادثه‌دیده و حادثه‌نديده در متغیرهای روان‌نじگرانی، برون‌گرایی، تجربه‌پذیری، سازگاری و نگرش نسبت به ایمنی، اما این تفاوت‌ها معنادار نبودند ($p > 0.05$).¹

نتیجه‌گیری: با توجه به وجود تفاوت در ویژگی‌های شخصیتی و نگرش نسبت به ایمنی در میان کارکنان حادثه‌دیده و حادثه‌نديده و عدم معناداری یافته‌های پژوهش حاضر، امکان این که هنوز یکی از مهم‌ترین علل وقوع بسیاری از حوادث شغلی در صنایع کشور، محیط نایمن صنایع است، وجود دارد؛ بنابراین، لزوم توجه و ایمن‌سازی شرایط محیط کار، باید در اولویت اساسی مسولان و مدیران صنایع قرار گیرد.

کلیدواژه‌ها: ویژگی‌های شخصیتی، نگرش نسبت به ایمنی، کارکنان حادثه‌دیده، کارکنان حادثه‌نديده، واحد صنعتی.

مقدمه

دست دادن روزهای کاری و زیان اقتصادی می‌باشد. به ویژه مرگ کارگران و یا ناتوانی دائمی آن‌ها منجر به خسارت اقتصادی و مشکلات اجتماعی برای کارفرمایان، کارگران و خانواده آن‌ها می‌شود [۲]. مطابق با آمار سازمان بین‌المللی کار سالانه حدود دو میلیون نفر در محیط کار جان خود را از دست می‌دهند و صدها هزار کارگر آسیب جدی می‌بینند. البته این آمار و ارقام محافظه‌کارانه هستند [۳]. خبرگزاری کار ایران، این‌لنا با کد خبر ۲۸۵۶۹۹ اعلام کرد، از مجموع ۱۸ هزار و ۹۱۶ کارکنی که در سال ۱۳۹۳، حادثه‌دیده‌اند، استان اصفهان با یک هزار و ۷۳۱ مورد و شهرستان‌های استان تهران با یک هزار و ۵۱۵ مورد بیشترین میزان حادثه را به

امروزه، ایمنی محیط کار یکی از اولویت‌های اساسی بسیاری از سازمان‌ها است. اجرای قوانین ایمنی، اجرای و بسیاری از شرکت‌ها در اجرای دوره‌های آموزش سلامت و ایمنی مشارکت دارند که نتیجه آن توسعه محیط کار سالم و امن برای کارکنان آن شرکت‌ها است. با این وجود، حوادث ناشی از کار به عنوان سومین عامل مرگ‌ومیر در ایران بعد از تصادفات رانندگی و یکی از مهم‌ترین ریسک فاکتورهای مهم بهداشتی، اجتماعی و اقتصادی در جوامع صنعتی و در حال توسعه مطرح است [۱]. از جمله نتایج حوادث شغلی، ناتوانی دائمی، مرگ و از

۱- کارشناس ارشد، گروه روان‌شناسی صنعتی و سازمانی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوارسگان)، اصفهان، ایران.

۲- (نویسنده مسول) استادیار، گروه روان‌شناسی صنعتی و سازمانی، دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد اصفهان (خوارسگان)، اصفهان، ایران.

amahdad@khusf.ac.ir

یا نامطلوب درباره شی یا فرد یا رویدادی صورت می‌گیرد. نگرش بازتابی از شیوه احساس فرد نسبت به یک چیز یا یک فرد است. نگرش افراد نسبت به موضوعی، ادراک و قضایت و در نتیجه رفتار آن‌ها را در مورد همان موضوع تحت تأثیر قرار می‌دهد. اغلب یافته‌ها تأثیر هدایت‌کننده‌ی نگرش بر رفتار را نشان می‌دهد [۱۴]. در نتیجه می‌توان به اهمیت بررسی نگرش نسبت به این‌ی کارکنان، برای ارتقاء رفتار این‌مین پی بردا. به همین دلیل، متخصصان این‌مین برای پیشگیری از حادثه، نگرشی که به تغییر رفتار انسان منتهی می‌شود را به عنوان مهم‌ترین عامل بروز حادثه مورد توجه قرار دادند [۱۵]. نگرش این‌مین به میزان اعتقاد کارمندان نسبت به اجرای این‌مین سازمانی بر می‌گردد و ارزیابی آن به عنوان یک هشدار اولیه نقص سیستم این‌مین منظور می‌گردد. البته محققین در طی ۲۵ سال گذشته در تلاش بوده‌اند شواهد تجربی پیدا کنند تا ارتباط واقعی بین نگرش این‌مین و رفتار این‌مین را نشان دهند [۱۶]. یکی از مهم‌ترین دلایل بروز رفتارهای ناایمن، می‌تواند در این باور باشد که رفتار ناایمن به آن‌ها آسیب وارد نمی‌کند [۱۷]. برخی از کارکنانی که از وسائل این‌مین استفاده نمی‌کنند، چنین باور دارند که زندگی آنان توسط نیروهای مافوق زمینی و سرنوشت هدایت می‌شوند و به میزان بالایی معتقد به قضا و قدر هستند و چنین باور دارند که اگر وقتی رسانیده باشد خواهند مرد و هیچ‌چیز دست آنان نیست و به دلیل چنین باوری هیچ‌گونه برانگیختگی برای آموزش ندارند که همین امر بازتاباندۀ این مسئله می‌باشد که اگر افراد برای آموزش برانگیخته نباشند و نخواهند رفتارهای جدید را یاد بگیرند هرگونه تلاش بی‌فایده است [۱۱]. علاوه بر نگرش، یکی دیگر از عوامل مهم اثرگذار بر حادث نوع شخصیت کارکنان می‌باشد و بسیاری از متخصصان و صاحب‌نظران حادث را مرتبط با شخصیت کارکنان می‌دانند [۱۷]. مطالعات انجام گرفته [۱۸-۲۷] نشان داده‌اند که بین شخصیت و حادثه رابطه وجود دارد؛ بنابراین چنین احتمال می‌رود که کارکنان با ویژگی‌های شخصیتی خاص و نگرش منفی نسبت به

خود اختصاص داده‌اند. در این خصوص کمترین آن‌ها مربوط به استان‌های خراسان شمالی و سیستان و بلوچستان به ترتیب با ۷۵ و ۸۳ نفر بوده است. به گزارش اخبار دریافتی این‌نا در تاریخ ۱۳۹۴/۵/۲، مدیرکل پزشکی قانونی استان اصفهان اعلام کرد: از ابتدای فروردین تا پایان خردادماه ۱۳۹۴، ۱۹ مرد بر اثر حوادث ناشی از کار در استان اصفهان جان خود را از دست دادند [۴]. بر اساس آمار دفتر آمار و محاسبات اقتصادی و اجتماعی سازمان تأمین اجتماعی کل حوادث ناشی از کار کارخانجات و صنایع تحت پوشش بیمه تأمین اجتماعی برای سال‌های ۱۳۸۰، ۱۴۱۱، ۱۴۱۲، ۱۳۸۱ نفر، ۱۵۵۵۲ نفر، ۱۳۸۲، ۱۷۰۹۰ نفر، ۱۳۸۳، ۱۸۴۸۶ نفر و ۱۳۸۴، ۲۱۱۹۵ نفر می‌باشد. این آمار نشان دهنده رشد سالانه نرخ حوادث و افزایش نگران‌کننده ۵۰ درصدی حوادث سال ۱۳۸۰ نسبت به سال ۱۳۸۴ است. همچنین بر اساس همین آمار کل روزهای از دست رفته کاری برای سال‌های ۱۳۸۰ تا ۱۳۸۴ به ترتیب ۶۰۲۴۵۲ روز، ۸۸۵۸۰۹ روز، ۷۳۰۵۷۴ روز، ۶۴۷۴۶۳ روز، ۸۰۳۶۵۳ روز و ۱۹۲۱ انجام شد و آنان به دنبال ناگزیر و سهوی که از تأثیر متقابل و عوامل محیطی و درونی و بیرونی ایجاد می‌شود. حوادث عموماً به وسیله خطاهای یک کاربر تنها ایجاد نمی‌شود بلکه زنجیرهای از فاکتورهای تعاملی در سطوح مختلف سیستمی باعث آن می‌شود [۵]. حادثه پدیدهای است غیرمنتظره، توسط گرین وود و وود ۱۹۲۱ انجام شد و آنان به دنبال مهم‌ترین عوامل فردی دخیل در بروز حادث بودند [۵]. تحقیقات انجام گرفته نشان داده‌اند که عوامل متعددی می‌تواند در بروز حادث نقش داشته باشد که این عوامل تحت عنوانین شرایط محیط کار و عوامل فردی و شخصیتی قرار می‌گیرند [۷]. از میان عوامل فردی، نگرش نسبت به این‌مین به دلیل رابطه تنگاتنگی که بین نگرش و رفتار وجود دارد، می‌تواند در بروز یا عدم بروز آن نقش داشته باشد [۸]. پژوهش‌های انجام گرفته [۱۳-۹] نشان داده است که نگرش نسبت به رفتار این‌مین یکی از عوامل اثرگذار بر حادثه می‌باشد.

نگرش ارزیابی یا برآورده است که به صورت مطلوب



(علی مقایسه‌ای) کافی می‌دانند [۲۸]. سطح تحصیلات گروه حادثه‌دیده تا دیپلم ۵۴/۳ و فوق دیپلم و لیسانس ۴۳/۳ ۴۵/۷ درصد و حادثه ندیده به ترتیب ۷/۵۶ و ۷/۴۵ درصد، از نظر سابقه کار برای گروه حادثه‌دیده تا ۱۰ سال سابقه ۶۵/۶ درصد، ۱۱ تا ۲۰ سال سابقه ۲۵ درصد و ۲۱ سال به بالا ۹/۴ درصد و برای گروه حادثه ندیده تا ۱۰ سال سابقه ۶۶/۷ درصد، ۱۱ تا ۲۰ سال سابقه ۲۳ درصد و ۲۱ سال به بالا ۱۰/۳ درصد و از نظر نحوه استخدام برای گروه حادثه‌دیده، ۸/۲ درصد قراردادی و برای رسمی، ۶۹ درصد پیمانی، ۲۴/۳ درصد رسمی، ۶۵/۷ درصد پیمانی و ۱۰ درصد قراردادی بودند. بنابراین بررسی اطلاعات جمعیت شناختی دو گروه نمونه پژوهش نشان می‌دهد که از نظر سطح تحصیلات، سابقه کار و نحوه استخدام همتا می‌باشدند (جدول ۱). به منظور سنجش تفاوت ویژگی‌های شخصیتی در بین آزمودنی‌های دو گروه از تحلیل واریانس چند متغیری و به منظور سنجش تفاوت نگرش نسبت به ایمنی در بین آزمودنی‌های دو گروه از آزمون α گروه‌های مستقل استفاده شد.

ابزارهای پژوهش

پرسشنامه ویژگی‌های شخصیت: برای سنجش ویژگی‌های شخصیت، از پرسشنامه‌ی پنج عاملی نئو (کاستا و مک کری، ۱۹۸۹) [۲۹]، استفاده گردید. این پرسشنامه از ۶۰ گویه بر اساس مقیاس پنج درجه‌ای لیکرت (کاملاً موافقم ۵، موافقم ۴، نظری ندارم ۳، مخالفم ۲، کاملاً مخالفم ۱) تهیه شده است که هر ۱۲ گویه آن یکی از پنج عامل بزرگ شخصیت (روان رنجورخویی، برونگرایی، باز بودن به تجربه، توافق جویی، وجودانی بودن) را اندازه می‌گیرند. هنجاریابی آزمون نئو در ایران توسط گروسوی فرشی (۱۳۸۰) [۳۰] صورت گرفت که ضریب همبستگی ۵ بعد اصلی را بین ۰/۵۶ تا ۰/۸۷ گزارش کرده است. در پژوهش کیامهر (۱۳۸۱) [۳۱]، برای بررسی پایایی فرم کوتاه پرسشنامه پنج عاملی از روش بازآزمایی استفاده شده است که ضریب همبستگی بین دو اجرای آزمون برای عامل‌های

تجهیزات ایمنی بیشتر در گیر رفتارهای حادثه‌ساز بشوند. به همین جهت استفاده از پرسشنامه‌های شخصیت در گزینش کارکنان به طور گسترده، علی‌الخصوص در کشورهای پیشرفته صنعتی مورد استفاده قرار می‌گیرد [۱۷].

با توجه به اهمیت و پیامدهای انسانی و اقتصادی حوادث محیط کار، بنابراین پیشگیری از آن اهمیتی فراتر به دنبال دارد که می‌توان علاوه بر حفظ و حراست از سرمایه‌های انسانی در سطح خرد و کلان و مدنظر قرار دادن بعد اخلاقی و انسانی، سبب صرفه‌جویی مادی قابل توجه در هزینه‌های سازمان‌ها به‌طور خاص و در سطح ملی خواهد گردید.

براین اساس، پژوهش حاضر در پی پاسخ‌گویی به این سؤال است که آیا تفاوتی میان ویژگی‌های شخصیتی و نگرش نسبت به ایمنی در میان افراد حادثه‌دیده و حادثه ندیده وجود دارد یا خیر؟ که برای پاسخ‌گویی به این سؤال فرضیه‌های پژوهش به شرح زیر تدوین شدند:

فرضیه اول: بین میزان پنج عامل بزرگ شخصیت (روان رنجورخویی، برونگرایی، تجربه‌پذیری، سازگاری و وظیفه‌شناسی) در گروه حادثه‌دیده و حادثه ندیده تفاوت (معنادار) وجود دارد.

فرضیه دوم: بین میزان نگرش نسبت به ایمنی در گروه حادثه‌دیده و گروه حادثه ندیده تفاوت (معنادار) وجود دارد.

روش بررسی

این پژوهش یک مطالعه پس-رویدادی (علی مقایسه‌ای) می‌باشد که برای جمع‌آوری داده‌ها از بین کارکنان حادثه‌دیده و حادثه ندیده یک واحد صنعتی بزرگ تعداد پنجاه نفر حادثه‌دیده و پنجاه نفر حادثه ندیده به صورت تصادفی انتخاب شدند؛ که پس از جمع‌آوری پرسشنامه‌ها، به دلیل محدودش بودن تعدادی از پرسشنامه‌ها تعداد ۳۲ نفر از کارکنان حادثه‌دیده و ۳۰ نفر کارکنان حادثه ندیده مورد تحلیل قرار گرفتند. صاحب‌نظران روشناسی تحقیق حداقل حجم نمونه ۳۰ نفر در هر گروه را برای مطالعات پس-رویدادی

اسمیرنف (نرمال بودن توزیع متغیرها)، آزمون لوین (جهت بررسی برابری واریانس‌های خطای خطا) و آزمون باکس (برابری ماتریس واریانس-کوواریانس) ارائه شده است که نشان‌دهنده نرمال بودن توزیع متغیرها و همسانی واریانس‌ها و کوواریانس‌ها می‌باشد.

همان‌گونه که در جدول شماره ۲ مشاهده می‌شود، میانگین نمرات افراد حادثه‌دیده در ویژگی‌های شخصیتی روان‌رنجورخوبی، برون‌گرایی، تجربه‌پذیری، سازگاری و وظیفه‌شناسی و نگرش نسبت به ایمنی در میان کارکنان حادثه‌دیده به ترتیب ۲/۵۸، ۳/۳۹، ۳/۲۱، ۳/۵۱، ۳/۹۱ و ۳/۷۱ و برای کارکنان حادثه‌نديده به ۳/۹۲ و ۳/۹۰ و ۳/۵۵، ۳/۵۲، ۳/۲۵، ۳/۵۵ و ۳/۴۸ ترتیب بود. میان تفاوت میان کارکنان حادثه‌دیده و حادثه‌نديده در متغیرهای روان‌رنجورخوبی، برون‌گرایی، تجربه‌پذیری، سازگاری و نگرش نسبت به ایمنی، اما این تفاوت‌ها معنادار نیستند ($p > 0.05$).

چنان‌که در جدول شماره ۳ مشاهده می‌شود، در ویژگی‌های شخصیتی روان‌رنجورخوبی، برون‌گرایی، تجربه‌پذیری، سازگاری و وظیفه‌شناسی در گروه حادثه‌دیده و حادثه‌نديده تفاوت معناداری ($p < 0.05$) وجود ندارد؛ بنابراین فرضیه پژوهش مبنی بر این‌که بین

پرسشنامه بین ۰/۶۵ و ۰/۸۰ به دست آمد. ضریب حاصل از همسانی درونی این پرسشنامه با الفای کرونباخ بین ۰/۵۴ و ۰/۷۹ به دست آمد. در پژوهش حاضر، پایایی پرسشنامه با استفاده از ضریب الفای کرونباخ برای روان‌رنجورخوبی ۰/۸، برونوگرایی ۰/۷۶، تجربه‌پذیری ۱/۶۱، سازگاری ۰/۶۵ و وظیفه‌شناسی ۰/۸۶ به دست آمد.

پرسشنامه‌ی نگرش نسبت به ایمنی: برای سنجش نگرش ایمنی کارکنان نسبت به ایمنی از پرسشنامه‌ی محقق ساخته استفاده گردید که پس از سنجش و ارزیابی اعتبار محتوایی توسط متخصصان، پایایی اولیه آن در یک نمونه ۴۰ نفره، ۰/۸۱ به دست آمد. این پرسشنامه دارای ۱۲ گویه که براساس مقیاس ۵ درجه‌ای لیکرت (کاملاً مخالفم ۱، مخالفم ۲، نظری ندارم ۳، موافقم ۴، کاملاً موافقم ۵) نگرش پاسخگویان نسبت به ایمنی را می‌سنجد. پایایی نهایی پرسشنامه در پژوهش حاضر با استفاده از ضریب آلفای کرونباخ ۰/۷۸ به دست آمد.

یافته‌ها

در جدول ۱ نتایج مربوط به آزمون کولموگروف-

جدول ۱- نتایج آزمون‌های کولموگروف-اسمیرنف، لوین و باکس دو گروه حادثه‌دیده و حادثه‌نديده

ردیف	ویژگی‌های شخصیتی	آزمون کولموگروف-اسمیرنف	آزمون لوین	آزمون باکس	ردیف	ویژگی‌های شخصیتی	آزمون کولموگروف-اسمیرنف	آزمون لوین	آزمون باکس
۱	رون‌رنجورخوبی	۰/۰۶	۰/۲	۱۲/۲۲	۰/۷۴	اماره	اماره	اماره	معناداری معناداری معناداری
۲	برون‌گرایی	۰/۱۲	۰/۰۳	۰/۵۱	۰/۵۱	۰/۷۱	۰/۱۴	۰/۷۱	۰/۷۴
۳	تجربه‌پذیری	۰/۱	۰/۰۹	۰/۰۶	۰/۸	۰/۰۶	۰/۰۳	۰/۹۱	۰/۹۱
۴	سازگاری (توافق‌پذیری)	۰/۰۹	۰/۲	۱/۴۶	۰/۲۳	۰/۴۶	۰/۲۱	۳/۵۱	۳/۹۱
۵	وظیفه‌شناسی	۰/۱۴	۰/۰۳	۰/۰۰۳	۰/۸۸	۰/۰۲	۰/۰۲	۰/۵۲	۰/۵۲

جدول ۲- میانگین و انحراف معيار ویژگی‌های شخصیتی و نگرش نسبت به ایمنی در گروه‌های پژوهش

ردیف ۱	ردیف ۲	ردیف ۳	ردیف ۴	ردیف ۵
ویژگی‌های شخصیتی	گروه حادثه‌دیده	گروه حادثه‌نديده	گروه حادثه‌دیده	گروه حادثه‌نديده
روان‌رنجورخوبی	M	M	SD	SD
برون‌گرایی	۲/۵۸	۲/۴۸	۰/۵۵	۰/۵۵
تجربه	۳/۳۹	۳/۵۲	۰/۵۲	۰/۵۲
سازگاری	۲/۲۱	۳/۲۵	۰/۴۳	۰/۴۸
وظیفه	۰/۰۳	۰/۰۹	۰/۰۶	۰/۰۲
نگرش نسبت به ایمنی	۰/۰۶	۰/۱۲	۰/۰۹	۰/۰۲
شناسی	۰/۰۶	۰/۱۲	۰/۰۹	۰/۰۲
پذیری	۰/۰۳	۰/۰۹	۰/۰۶	۰/۰۲



جدول ۳- تحلیل واریانس چندمتغیری ویژگی‌های شخصیتی در گروه‌های پژوهش

ردیف	ویژگی‌های شخصیتی	مجموع مجذورات	درجه آزادی	میانگین مجذورات	F	معداری	مجذور سهمی اتا	توان آزمون
۱	روان‌رنجورخوبی	.۰/۱۵	۱	.۰/۱۵	.۰/۴۸	.۰/۴۹	.۰/۰۰۸	.۰/۱
۲	برون‌گرایی	.۰/۲۵	۱	.۰/۲۵	.۰/۹۲	.۰/۳۴	.۰/۰۱۵	.۰/۱۶
۳	تجربه‌پذیری	.۰/۰۲	۱	.۰/۰۲	.۰/۷۵	.۰/۱	.۰/۰۰۲	.۰/۰۶
۴	سازگاری	.۰/۰۳	۱	.۰/۰۳	.۰/۱۲	.۰/۷۳	.۰/۰۰۲	.۰/۰۶
۵	وظیفه‌شناسی	.۰/۰۰۲	۱	.۰/۰۰۲	.۰/۰۱	.۰/۹۴	.۰/۰۰۱	.۰/۰۵
۶	اثر پیلای	$p=.۰/۷۹, .۰/۴۷, .۰/۰۴$						
۷	لامبادای ویلکس	$p=.۰/۷۹, .۰/۴۷, .۰/۰۶$						
۸	اثر هتلینگ	$p=.۰/۷۹, .۰/۴۷, .۰/۰۴$						
۹	بزرگترین ریشه روی	$p=.۰/۷۹, .۰/۴۷, .۰/۰۴$						

جدول ۴- نتایج آزمون t گروه‌های مستقل برای مقایسه نگرش نسبت به ایمنی در گروه‌های پژوهش

ردیف	نگرش نسبت به ایمنی	رعایت یا عدم رعایت واریانس‌های خطا	t	معداری	درجه آزادی	تفاوت میانگین‌ها	ردیف	نگرش نسبت به ایمنی	رعایت برابری	عدم رعایت برابری
۱	-۰/۲۱۴	-۰/۱	۶۰	-۱/۶۷	-	-۰/۲۱۴	۱	-۰/۲۱۴	-	-۰/۰۵
			۵۹/۱۷	-۱/۶۷						

(معنادار) وجود دارد، مورد تایید قرار نگرفت. این یافته با یافته‌های خوشنویس، افروز و اسماعیلی [۱۸]، خانی، صمصام شریعت و آتش پور [۱۹]، محمودی، محمدفام، افسرطلا و علی محمدزاده [۲۰]، سماوتیان، کامکار و نگهبان [۲۱]، شکرکن، بشلیده، حقیقی و نیسی [۲۲]، داگالامس، سلار، زاچاری، نلسون، کاندیس، یورک و بوئر [۳۲]، سلار، یورک، نلسون و کارول [۲۴]، نبی و همکاران [۳۳]، رحیمی پوردانجانی و همکاران [۲۵]، کوتس [۲۶] و فاستر [۲۷]، نا همسو می‌باشد. در تبیین این یافته ذکر این نکته بسیار مهم حائز اهمیت است که در اکثر پژوهش‌های مورد استناد، به ویژگی روان‌رنجورخوبی (عدم ثبات عاطفی) به عنوان یافته مشترک اکثر پژوهشها که مرتبط با حادثه می‌باشد اشاره شده است؛ که در پژوهش حاضر نیز همین یافته تایید و آن اینکه در افراد حادثه‌دیده در مقایسه با افراد حادثه ندیده میزان روان‌رنجورخوبی بالاتر است؛ اما تفاوت بین دو گروه معنا دار نیست. ولی نکته بسیار مهمتر که در اکثر پژوهش‌های انجام گرفته در ایران موردنویجه قرار نگرفته است، محیط‌های نایامن کاری در صنایع ایران می‌باشد. به عبارتی، یافته‌های مرتبط با ارتباط حادثه با ویژگی‌های شخصیت تا حدود زیادی توجه صاحبان

میزان روان‌رنجورخوبی، برون‌گرایی، تجربه‌پذیری، سازگاری و وظیفه‌شناسی در گروه حادثه‌دیده و حادثه‌نديده تفاوت (معنادار) وجود دارد، مورد تایید قرار نمی‌گيرد.

همان‌گونه که در جدول شماره ۴ مشاهده می‌شود، بین میزان نگرش نسبت به ایمنی بین گروه حادثه‌دیده و حادثه ندیده تفاوت معناداری ($p<0/۰۵$) وجود ندارد؛ بنابراین فرضیه پژوهش مبنی بر این که بین میزان نگرش نسبت به ایمنی در گروه حادثه‌دیده و گروه حادثه ندیده تفاوت (معنادار) وجود دارد، مورد تایید قرار نمی‌گيرد.

بحث و نتیجه‌گیری

یافته‌های پژوهش حاضر، همان‌گونه که در جدول ۳ مشاهده شد، نشان داد که بین پنج ویژگی شخصیتی (روان‌رنجورخوبی، برون‌گرایی، تجربه‌پذیری، سازگاری و وظیفه‌شناسی) در گروه حادثه‌دیده و حادثه ندیده تفاوت (معنادار) وجود نداشت. بنابراین، فرضیه اول پژوهش مبنی بر اینکه بین میزان پنج عامل بزرگ شخصیت (روان‌رنجورخوبی، برون‌گرایی، تجربه‌پذیری، سازگاری و وظیفه‌شناسی) در گروه حادثه‌دیده و حادثه ندیده تفاوت

وجود دارد، مورد تایید قرار نگرفت و یافته پژوهش نشان داد که بین نگرش نسبت به ایمنی در گروه حادثه دیده و گروه حادثه ندیده تفاوت (معنادار) وجود ندارد. قبل از تبیین این یافته، ذکر این نکته بسیار مهم، حائز اهمیت است که بر اساس یافته این پژوهش (جدول ۱)، نگرش نسبت به ایمنی در میان افراد حادثه دیده پایین تر از افراد گروه حادثه ندیده می باشد، اما تفاوت بین دو گروه معنا دار نیست؛ بنابراین، این یافته با یافته های سیلولیا و همکاران [۸]، منظم و سلطان زاده [۱۰]، اصغری و همکاران [۹]، محمدیان و همکاران [۱۱]، عظیمی، طبیبی، مالکی و نصیر پور [۱۲] و شیرالی، عفراوی و نظام الدینی [۱۳] از این جهت که نگرش نسبت به ایمنی در میان افراد حادثه دیده پایین تر از افراد گروه حادثه ندیده می باشد، همسو است. ولی اینکه بین دو گروه تفاوت معنا دار وجود ندارد را چگونه می توان تبیین نمود؟ اولاً همان گونه که در تبیین فرضیه اول نیز بیان گردید، مهم ترین عامل حوادث بر اساس تحقیقات متعدد انجام گرفته محیط فیزیکی ناامن است. به عبارتی هنگامی که محیط ناامن باشد حادثه خارج از کنترل افراد واقع کنترل افراد واقع می گردد؛ یعنی اینکه در محیط ناامن چه فرد نگرش منفی نسبت به ایمنی داشته باشد و چه نگرش مثبت نسبت به ایمنی داشته باشد، تفاوتی در نتیجه ای رخداد حادثه مشاهده نخواهد شد. دوم اینکه بر اساس تحقیقات متعدد انجام گرفته نگرش لزوماً پیشایند رفتار نیست [۷]. بر اساس نظریه کنش مستدل^۱ فیشبین و آجزن^۲ (۱۹۷۵) به نقل از [۷]، وجود قصد رفتاری و هنجار ذهنی دوعامل مهم اثرگذار بر رفتار هستند. به عبارتی، اگر فرد نگرش مثبت به رفتار ایمن داشته باشد ولی قصد رفتار این نداشته باشد، رفتار ایمن نخواهد داشت. همچنین، در کنار قصد رفتاری، وجود مرجعی که انتظار رفتار ایمن نداشته باشد، انتظار رفتار ایمن ممکن نیست؛ بنابراین، همان گونه که در مقدمه بیان شد، برخی از کارکنانی که از وسائل ایمنی استفاده نمی کنند، چنین باور دارند که زندگی آنان توسط

صنایع و مسولان را به واسطه اسناد بیرونی (مقرر حادثه، فرد حادثه دیده است)، از کنترل مستمر شرایط کاری باز داشته که در همین ارتباط می توان به بررسی تحلیلی آمار حوادث ناشی از کار سازمان تأمین اجتماعی ایران بین سال های ۱۳۸۰ تا ۱۳۸۴ اشاره نمود که توزیع رخداد حوادث بر حسب نوع حادثه به ترتیب مربوط به سقوط کردن و لغزیدن با فراوانی ۱۷/۷٪، ۱۸/۳٪، ۱۸/۷٪، ۱۹/۱٪، ۱۸/۷٪ و ضرب خوردگی با فراوانی ۱۳/۱٪، ۱۳/۴٪، ۱۲/۱٪، ۱۱/۵٪، ۱۳/۷٪ و بریدگی و قطع اعضا با فراوانی ۱۰/۵٪، ۱۰/۳٪، ۱۱/۸٪، ۱۲/۲٪ و شکستگی اعضا با فراوانی ۱۰/۸٪، ۱۰/۹٪، ۱۰/۲٪، ۹/۷٪، ۱۰/۷٪ می باشد [۵] که بخش عمده ای از حوادث فوق الاشاره را می توان از طریق توسعه تجهیزات ایمنی پیشگیری نمود؛ بنابراین، عامل مهم حوادث بر اساس تحقیقات متعدد انجام گرفته، محیط کار نایمن است. به عبارتی هنگامی که محیط ناامن باشد حادثه خارج از کنترل افراد واقع می گردد. به عبارتی، در محیط ناامن چه فرد (روان رنجورخو، برون گرا، تجربه پذیر، سازگار و وظیفه شناس) باشد چه نباشد، تفاوتی در نتیجه ای رخداد حادثه مشاهده نخواهد شد. همچنین شواهد موجود در سازمان مورد مطالعه نشان می دهد که محیط از نظر فیزیکی نایمن بوده است، برای مثال، نور ناکافی در محیط کارگاهی، زیاد بودن بیش از حد صدا، نامناسب بودن تهويه ای هوا، نایمن یودن شرایط کاری در ارتفاع، وجود بخار با فشار بسیار بالا، وجود گازهای سمی در کارگاهها، کار با اسید و مواد سمی، استفاده از وسائل نایمن باربری، وجود متعدد جرثقیل ها در کارگاهها، نبود آسانسور در محیط کاری و وجود پله های نایمن زیاد، دستورات نایمن خارج از مجوز کاری سرپرستان جهت بالا بردن راندمان کاری، عدم وجود ابزارهای مناسب و استاندارد کاری، عدم رسیدگی مناسب و سریع به وسائل معیوب که هر یک از این موارد می تواند در بروز حوادث کاری تأثیر گذار باشد. علاوه بر این، فرضیه دیگر این پژوهش مبنی بر این که بین نگرش نسبت به ایمنی در گروه حادثه دیده و گروه حادثه ندیده تفاوت (معنادار)

¹ Reasoned action theory

² Fisbein & Ajzen



کارکنان حادثه دیده و حادثه ندیده یک واحد تولیدی صنایع فلزی اشاره نمود که باید در تعمیم‌پذیری یافته‌ها به دیگر صنایع محتاط بود. همچنین غیر قابل دسترس بودن افراد حادثه دیده ای که به دلایلی سازمان مورد مطالعه را ترک نموده بودند و به همین دلیل امکان شرکت در این مطالعه را نداشته اند. محدودیت استفاده از ابزارهای خودسنجی و مرد بودن تمام اعضای نمونه از دیگر محدودیت‌های پژوهش حاضر می‌باشد.

منابع

1. Mohammadfam I, Bahrami A, Fatemi F, Golmohammadi R, Mahjub H. Evaluation of the Relationship between Job Stress and Unsafe Acts with Occupational Accidents in a Vehicle Manufacturing Plant. *Sci J Hamadan Univ Med Sci*. 2008; 15(3): 60-66 [Persian].
2. Atrkar roushan S, Alizadeh S S. Estimation of economic costs of accidents at work in Iran: A case study of occupational accidents in 2012. *Iran Occup Health J*. 2015; 12(1):12-19 [Persian].
3. Beheshti M, Rahat R, Davoodi A, Hoseon Alizadeh F, Azrah K, Hajizadeh R. Investigation of the most important direct cause of occupational accidents based on the Pareto Chart. *Iran Occup Health J*. 2015; 12 (3):38-45 [Persian].
4. WWW.ilna.com
5. Mehdad A. Industrial and Organizational Psychology. Javdaneh jungle, eleventh edition, 2015 [Persian].
6. Vredenburgh, Alison G. Safety Management: Which Organizational Factors Predict Hospital Employee Injury Rates? San Diego: California School of Professional Psychology. 1998.
7. Bohner G. Wanke M. Translated by Mehdad A. Attitudes and change. Tehran: Jungle, 2007 [Persian].
8. Silvia S, Adriana A, Dário C, Meliá JL. Safety Climates in Construction Industry: Understanding the Role of Construction Sites and Workgroups. *Open J Safety Sci Techno*, 2013;3:80-86.
9. Asghari M, Taghdisi M, Haghghi M, yekeh Falah D, Abasiniya M, Ahmadnejad A, Aghaie H, Evaluation of the employees towards safety culture in the rolling mill and steel parts according to the Health Belief Model Year 92. *J Work Med*. 2013; 5(2): 20-31 [Persian].
10. Monazzam M, Soltanzadeh A. The

نیروهای مافوق زمینی و سرنوشت هدایت می‌شوند و به میزان بالایی معتقد به قضا و قدر هستند و چنین باور دارند که اگر وقت حادثه رسیده باشد، رخ خواهد داد و هیچ چیز دست آنان نیست و به دلیل چنین باوری هیچ گونه برانگیختگی پرای آموزش ندارند که همین امر بازتاباننده این مسئله می‌باشد که اگر افراد برای آموزش برانگیخته نباشند و نخواهند رفتارهای جدید را یاد بگیرند هرگونه تلاش بی‌فایده است [۵]. بر این اساس، می‌توان چنین بیان نمود که علیرغم وجود رابطه بین نگرش با رفتار، عوامل متعددی می‌توانند رابطه این دو را تعديل نمایند که شناخت این عوامل می‌تواند به کاهش نرخ حادثه کمک نماید.

حوادث محیط کار به عنوان یکی از مهمترین عوامل تهدید کننده سلامت کارکنان شناخته شده است و به همین دلیل لزوم توجه به شناسایی علل و عوامل اثرگذار بر آن در جهت کاهش نرخ حوادث، موردن توجه پژوهشگران در حوزه‌های مختلف قرار گرفته است؛ بنابراین پژوهش حاضر در جهت دستیابی به این هدف انجام و نتایج، علیرغم یافته‌های دیگر پژوهشگران نشان داد که بین ویژگی‌های شخصیتی و نگرش نسبت به ایمنی افراد حادثه دیده و حادثه ندیده تفاوت معنادار وجود ندارد؛ بنابراین، بر اساس یافته‌های پژوهش حاضر ایمن سازی شرایط محیط کار باید در اولویت اساسی مسولان و مدیران صنایع قرار گرفته و شعار جهانی سازمان‌های بهداشت و ایمنی محیط کار مبنی بر اینکه: "ایمنی شغل همه است" به طور عملی در راس برنامه‌های سازمان‌های ذیربربط قرار گیرد و به موافات آن اقدامات پیشگیرانه و مداخله ای لازم در صنایع، علی‌الخصوص در صنایع پر خطر توسط مسولان بهداشت و ایمنی مبنی بر توسعه تجهیزات ایمن، رعایت و تبعیت از قوانین ایمنی و توسعه فرهنگ کار ایمن انجام بگیرد و استناد به دیگر یافته‌ها، مبنی بر ارتباط ویژگی‌های فردی و نگرشی افراد حادثه دیده با بروز حوادث، کم توجهی به ایجاد شرایط ایمن را توجیه ننماید. همچون سایر پژوهش‌ها، تحقیق حاضر دارای محدودیت‌هایی است که می‌توان به انجام آن در بین

- construction project. *J Occup Health Safety*. 2013; 3 (4): 51- 57 [Persian].
21. Smavatiyan H, Kamkar H, Negahban H. The relationship between personality traits and attitudes towards employees' safety. *J Psycho Res*. 2010; 2(6): 44-58 [Persian].
 22. Shokrkon H, Beshlidel K, Haghghi J, Neysi A, Personality variables, cognitive, organizational and physical Bio as predictors of victims in a staff shirt in Ahvaz. *J Educat Psycho*. 2007; 3(14): 83-112 [Persian].
 23. Cellar DF, Nelson ZC, York CM, Bauer C. The five factor model and safety in the workplace: Investigating the relationships between personality and accident involvement. *Journal of Prevention and Intervention in the Community*. 2001;22:43-52.
 24. Cellar DF, York CM, Nelson ZC, Carroll KA. Relationship between five personality variables, workplace accidents, and self-efficacy. *Psycho Reports*. 2004; 94: 1437-41.
 25. Rahimi-pordanjani T, Mohamadzadeh-Ebrahimi A, Rahimi-pordanjani H, Personality traits as predictors of occupational accident rates among workers of Khorasan Petrochemical Company, Iran JOHE, Summer 2013; 2(3): 93-98 [Persian].
 26. Coutts L. personality and workplace safety: Safety a personality issue? 2011, By EPSI.
 27. Foster, J. How Personality Influences Safety-Related Work Behavior. The Online Newsletter for Personal Sci. 2010.
 28. Sarmad Z, Bazargan A, Hejazi E. Research methods in the behavioral sciences. Aghah Publication. 2013 [Persian].
 29. Costa PT, McCrae R. Revised Neo Personality Inventory (NEO-PI-R) and the Five Factor Inventory (NEO-FFI). Professional Manual. Psychological Assessment Resources Inc., U.S.A. 1989.
 30. Garosi Farshi MT. A New Approach in Personality Assessment (application of factor analysis in the study of character). Seal, Tabriz: Daniel publishing and research community. 2000 [Persian].
 31. Kiamehr J. Standardization of the short form of NEO-FFI-R and investigation of factorial structure (confirmatory analysis) among the humanities' students of Tehran University. [PhD thesis]. Tehran: University of Allame Tabatabai; 2003 [Persian].
 32. Douglas F, Cellar, Zachary C, Nelson, Rlationship between the Worker Safety Attitude and the Registered Accidents. *J Res Health Sci*. 2009; 9(1): 17-20 [Persian].
 11. Khalfi A, Mohammadiyan Y, Malekpoor F, Malekpoor A, Sarafraz D, Zeinzadedeh M. The relationship between attitudes to safety with risky behaviors among taxi drivers in the city of Orumiyeh. *J Torbat Heidarieh Med Uni*. 2013; 1 (3): 43-50 [Persian].
 12. Tabibi J, Nasiripour A, Maleki M, Raessi P, Mahmoudi M, Azimi L. Survey of Employees' Safety Attitude in a Teaching Hospital Tehran 2010. *Iran Occup Health J*. 2011; 7 (4): 0-5 [Persian].
 13. Shirali Gh, Afravi M, Nezamoddini Z. Comparison between safety attitudes of nurses in CCU teaching and non teaching hospitals in Ahwaz. *Iran Occup Health J*. 2015. 12 (6): 89-97 [Persian].
 14. Jafari R, Halvani GH, Halvani Z, Ebrahimzadeh M. The relationship between safety culture and events in the textile workers of the city of Yazd. *J Occup Med Special*. 2010; 3: 1-7 [Persian].
 15. Jalali J, Rezagholi M, Amirkhani R, Alimoradi F. Comparative study of the effects of occupational health and safety training to current and dynamic methods of enhancing knowledge and attitude of working in East city of Isfahan in 1383. Proceedings of the Fourteenth National Congress of Occupational Health, Hamadan University of Medical Sciences. 2009 [Persian].
 16. Zambon F, Hasselberg, M. Factors affecting the severity of injuries among young motorcyclists—a Swedish nationwide cohort study. *Traffic Injury Prevention*. 2006; 7(2): 143–149.
 17. Mehdad A. Personnel psychology. Esfahan Islamic Azad University publication, 2015 [Persian].
 18. Khoshnevis E, Afroz Gh, Esmaeli A, The contribution of risk perception based on personal characteristics on dangerous drivers. *J Applied Psycho*. 2014; 8 (30): 71-84 [Persian].
 19. Khani F, Samsamshariaat M, Atashpoor H. The relationship between personality traits and sleep quality occupational accidents and road accident in Isfahan in 1390. *J Cog Analysis Psycho*. 2013; 1 (4): 75-88 [Persian].
 20. Mahmoodi SH, Mohammadfam A, Afsartala B, Alimohammadzadeh S. To investigate the relationship between personality traits and behaviors unsafe Case Study: Car production line



۵۵

مقایسه ویژگی‌های شخصیتی و نگرش نسبت به ایمنی در میان کارکنان...

Candice M, York, Cara Bauer. The five-factor model and safety in the workplace: Investigating the relationships between personality and accident involvement. 2001; 22 (1): 43-52

33. Nabi H, Consoli SM, Chastang JF, Chiron M, Lafont S, Lagarde E. Type A behavior pattern, risky driving behaviors, and serious road traffic accidents: a prospective study of the GAZEL cohort. Am J Epidemiology. 2005; 161(9): 864-70.

Comparison of personality characteristics and attitude towards safety among injured and non-injured workers

Zahra Ghasemi¹, Ali Mehdad*²

Received: 2016/06/09 Revised: 2017/05/08 Accepted: 2017/11/05

Abstract

Background and aims: Due to the multiple psychological consequences, financial and material outcomes the impact of work-related accidents is in the focus of industrial and organizational psychology, management and health and safety specialists. For this purpose, this study aimed to compare personality characteristics and attitude towards safety among injured and non-injured workers in a large industrial plant.

Methods: This research was conducted using causal-comparative method. A sample of 32 injured persons and 30 non-injured were selected randomly. Data were collected using Personality Traits questionnaire and safety attitudes questionnaire; both questionnaires had satisfactory reliability and validity. Findings were analyzed by use of multivariable analysis of variances and t test for independent groups through SPSS version 16.

Results: Scores of injured workers in the personality characteristic components as neuroticism, extraversion, openness to experience, agreeableness, conscientiousness, and attitude towards safety for injured workers are respectively 2.58, 3.39, 3.21, 3.51, 3.91 and 3.71, and for non-injured workers 2.48, 3.52, 3.25, 3.55, 3.90, 3.92, respectively. Despite the differences between injured and non-injured workers in the scores of neuroticism, extraversion, openness to experience, agreeableness and attitude towards safety, the differences were not significant ($p < 0.05$).

Conclusion: According to differences between scores of personality characteristic components and attitudes toward safety among injured and non-injured workers and lack of significant differences in research findings, it is likely that one of causes of many occupational accidents in the industry is insecure environment. Hence, attention to safe work environment should be the first priority for officials and industry executives.

Keywords: Personality characteristics, Attitude towards safety, Injured and non-injured workers, Industrial plant.

1. MA, Department of Industrial and Organizational Psychology, Islamic Azad University, Isfahan (Khorasan) Branch, Isfahan, Iran.

2. (Corresponding author) Assistant Professor, Department of Industrial and Organizational Psychology, Islamic Azad University, Isfahan (Khorasan) Branch, Isfahan, Iran. amahdad@khusf.ac.ir